

Утверждаю:  
Заведующая МАДОУ № 83  
Детский сад Е.И.Рыбакова  
01.02.2016 г.



## **ПРАВИЛА ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА В МАДОУ № 83**

1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в хождении хозяйственной деятельности.
2. Подарки, которые сотрудники от имени МАДОУ №83 могут передавать друг лицам или принимать от имени МАДОУ № 83 в связи со своей трудовой деятельностью также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:
  - быть прямо связаны с уставными целями деятельности МАДОУ № 83, либо памятные датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
  - быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
  - не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие попустительством или покровительством, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
  - не создавать репутационного риска для МАДОУ № 83, сотрудников и иных лиц случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;
  - не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МАДС № 83, кодекса этики и служебного поведения и другим внутренним документам действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.
3. Работники, представляя интересы МАДОУ № 83 или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.
4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия различных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя и оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.
5. Сотрудники МАДОУ № 83 должны отказываться от предложений, получении подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые МАДОУ № 83 решения и т.д.
6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать тех или иных представительских мероприятиях.

7. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МАДОУ № 83, сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций или иных ликвидных ценных бумаг.
8. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).
9. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий МАДОУ № 83 должен предварительно удостовериться, что предоставляемая МАДОУ № 83 помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.
10. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работникам мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.